

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

A **Lauffer Advocacia & Assessoria** tem compromisso efetivo e prático com a ética e a integridade em todas as suas atividades. Todos os colaboradores devem atuar dentro de padrões éticos de conduta profissional. Nesse contexto, a fim de tornar público, a **Lauffer** apresenta seu *Código de Ética e Conduta*, declarando para todos os fins que:

- ✓ **Prevenção à corrupção:** mantém políticas e comportamentos voltados ao cumprimento das normas aplicáveis, através da adoção de procedimentos para prevenir a corrupção e medidas para evitar conflitos de interesse, suborno e lavagem de dinheiro. A conduta de seus colaboradores deve ser regida pela ética e pela legalidade, em especial à Lei Anticorrupção e à Lei de Lavagem de Dinheiro.
- ✓ **Respeito aos direitos humanos:** promove e adota medidas de proteção aos direitos humanos em todas as suas atividades, zelando pelo respeito mútuo, trabalho em equipe e transparência. Não é permitido ou tolerado qualquer tipo de discriminação, preconceito e assédio de qualquer natureza, proporcionando ambiente e mecanismos adequados de prevenção, proteção e denúncia de condutas antiéticas.
- ✓ **Conformidade legal:** cumpre as leis e regulamentos aplicáveis em suas atividades, exigindo que seus clientes, colaboradores e fornecedores também estejam em conformidade com as leis e regulamentos.
- ✓ **Proteção de dados:** executa todas as medidas necessárias a proteção das informações confidenciais e dados pessoais de seus clientes, colaboradores e fornecedores, incluindo medidas para evitar a perda, roubo ou vazamento de dados, conforme preceitua a sua **Política de Privacidade** e nos termos dispostos na Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD.
- ✓ **Transparência:** promove a transparência em suas atividades garantindo que as decisões e práticas de negócios sejam claras e justas. Todos os colaboradores devem cumprir com as leis e regulamentos aplicáveis em relação à transparência.
- ✓ **Governança corporativa:** possui governança corporativa eficaz, incluindo a definição clara de papéis e responsabilidades dos membros da equipe, bem como o estabelecimento de mecanismos para monitorar e avaliar o desempenho da empresa.
- ✓ **Denúncia de irregularidades:** incentiva, apoia e oferece ambiente e profissional adequados para a denúncia de irregularidades e práticas antiéticas, incluindo a comunicação com o responsável pelo *compliance*.
- ✓ **Treinamento e capacitação:** fornece treinamento e capacitação adequados para seus colaboradores, visando garantir o conhecimento e a compreensão das políticas e procedimentos de *compliance*, bem como o desenvolvimento das habilidades necessárias para identificar e lidar com riscos e irregularidades.

O comprometimento com os valores e normas expressas neste documento fazem parte da cultura e valores defendidos pela **Lauffer Advocacia & Assessoria** e sua aplicação é essencial para o cumprimento de seus objetivos institucionais.